	F 5.1.5 Polityka antykorupcyjna	Wydanie 1, 01.04.2026
		PKJ 05.5

## POLITYKA ANTYKORUPCYJNA WUPRINŻ S.A.

### 1. Deklaracja Zarządu

Zarząd spółki deklaruje pełne zaangażowanie w utrzymanie najwyższych standardów etycznych. W naszej organizacji obowiązuje zasada „zero tolerancji dla korupcji”. Zakazujemy wszelkich form łapownictwa, płatnej protekcji oraz wymuszania korzyści w relacjach biznesowych i publicznych.

### 2. Cele Polityki

- Budowanie kultury organizacyjnej opartej na uczciwości i transparentności.
- Zapewnienie zgodności z przepisami prawa polskiego (Kodeks Karny) oraz standardami międzynarodowymi.
- Minimalizacja ryzyka wystąpienia incydentów korupcyjnych, które mogłyby naruszyć reputację firmy.

### 3. Główne Zasady

1. **Zakaz korupcji:** Zabrania się oferowania, obiecywania, wręczania, a także żądania lub przyjmowania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych w celu wpłynięcia na decyzje biznesowe.
2. **Prezenty i gościnność:** Dopuszczalne są jedynie drobne upominki o charakterze symbolicznym i reklamowym, które nie wpływają na obiektywizm decyzji. Szczegółowe limity określa *Instrukcja zarządzania prezentami*.
3. **Unikanie konfliktu interesów:** Każdy pracownik jest zobowiązany do ujawniania sytuacji, w których jego interes prywatny koliduje z interesem firmy.
4. **Należyta staranność (Due Diligence):** Współpracujemy wyłącznie z kontrahentami o nieposzlakowanej opinii, którzy akceptują nasze zasady etyczne.


### 4. Funkcja Zgodności (Compliance)

Zarząd wyznaczył **Funkcję Zgodności Antykorupcyjnej**, która posiada odpowiednie uprawnienia i niezależność w celu nadzorowania wdrażania i przestrzegania niniejszej polityki. Funkcja ta służy wsparciem i doradztwem w kwestiach etycznych.

### 5. System Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing)

Udostępniamy poufne kanały zgłaszania podejrzeń o działaniach korupcyjnych. Firma gwarantuje:

- **Anonimowość** (jeśli jest wymagana).
- **Ochronę przed odwetem:** Żaden pracownik nie poniesie negatywnych konsekwencji za zgłoszenie naruszenia w dobrej wierze lub za odmowę wręczenia/przyjęcia łapówki, nawet jeśli skutkowało to utratą kontraktu.

	F 5.1.5 Polityka antykorupcyjna	Wydanie 1, 01.04.2026
		PKJ 05.5

## 6. Konsekwencje naruszeń

Naruszenie niniejszej Polityki jest traktowane jako ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować:

- Rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
- Rozwiązaniem umów z kontrahentami.
- Zawiadomieniem organów ścigania.

## 7. Ciągłe Doskonalenie

Polityka jest regularnie przeglądana i aktualizowana, aby odpowiadać na zmieniające się ryzyka korupcyjne i otoczenie prawne.

**PREZES ZARZĄDU**

01.04.26 *Stawomir Raniszewski*

.....  
(Data i podpis Prezesa Zarządu)